

Государственная инспекция труда в г. Москве

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

129090, г. Москва,  
ул. Дурова, д.4  
(место составления акта)

" 17 " июля 20 17 г.  
(дата составления акта)

11:00

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**органом государственного контроля (надзора),**  
**органом муниципального контроля юридического лица, индивидуального**  
**предпринимателя**  
№8-ПП/2017-2/124/1068/40/2

По адресу/адресам: 129090, г. Москва, ул. Дурова, д.4

(место проведения проверки)

На основании: распоряжения на проверку № 8-ПП/2017-2/124/1068/40/1 от 07.06.2017, Батанова Сергея Александровича, заместителя руководителя Государственной инспекции труда в городе Москве

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена \_\_\_\_\_ плановая, выездная \_\_\_\_\_ проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова»; ИНН 7702061293

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

не заполняется

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственной инспекцией труда в г. Москве

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Дуров Ю.Ю. – художественный руководитель

(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

не заполняется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Лопатин Дмитрий Валерьевич, главный государственный инспектор труда.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Борискина Е.В. – по доверенности ✓ 

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ «ТЕАТР «УГОЛОК ДЕДУШКИ ДУРОВА» (далее по тексту – ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова») зарегистрировано и расположено адресу: 129090, г. Москва ул. Дурова д.4,

ОГРН – 1027739743712; ИНН – 7702061293; КПП - 770201001; ОКПО- 02182867; ОКВЭД – 90.01.

Художественным руководителем ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова» согласно приказа № 557/ОД от 29.06.2016 является Дуров Юрий Юрьевич.

Специалистом по кадрам в ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова» согласно приказа № 333-к от 30.12.2016 является Лепешкина Анна Сергеевна.

Главным бухгалтером ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова» согласно приказа № 539-к от 01.11.2008 является Гуреева Наталья Александровна.

Инженером по охране труда ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова» согласно приказа № 589-к от 05.08.2010 является Ковалева Дина Васильевна.

Согласно представленной обществом письменной информации в ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова» действуют следующие локально-нормативные акты:

1. Правила внутреннего трудового распорядка ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова».
2. Положение об оплате труда работников ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова».
3. Положение об
4. персональных данных работников ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова».

В нарушение п.12 «Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», Дуров Ю.Ю. не был ознакомлен в его личной карточке, под роспись с каждой вносимой в трудовую книжку записью, о выполняемой работе.

В нарушение ч.2 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) при приеме на работу работник Гуреева Н.А. не была ознакомлен под роспись с приказом о приеме на работу.

В нарушение ст.213, ч. 2 ст. 328 ТК РФ, Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 N 695 (ред. от 25.03.2013) "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности", Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 05.12.2014) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда", выразившееся в том, что прием работников ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова» на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, был осуществлен без проведения им обязательного психиатрического освидетельствования.

Так, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности». Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 утвержден Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (далее - Перечень).

Согласно п. 3 Правил, освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем.

Согласно п. 4 Правил, освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, созданной органом управления здравоохранением (далее по тексту - комиссия).

Согласно п. 6 Правил, работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем.

Согласно п. 9 Правил, комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование. Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

В соответствии с п. 9 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию следующие документы: направление; паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность); паспорт здоровья работника (при наличии); решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

Таким образом, работодателю для установления возможности допуска работников к работе, связанной с выполнением отдельных видов профессиональной деятельности, в данном случае, к выполнению работы, связанной с движением транспорта, перед принятием решения о направлении их для прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, необходимо было направить их на обязательное психиатрическое освидетельствование и руководствоваться решением врачебной психиатрической комиссии.

Однако, в ходе проведения проверки было установлено, что работникам Дьяконову С.Н. – водитель (дата приема 06.09.1999), Макушеву И.Ю.- водитель (дата приема 10.10.2016), Абрашкину В.П.- водитель (дата приема 01.03.2016), при приеме на работу обязательное психиатрическое освидетельствование не проводилось, а было проведено 17.05.2017 г.

В нарушение ст. 76 ТК РФ с даты приема на работу по 17.05.2017 водители ГБУК г. Москвы «Театр «Уголок дедушки Дурова» Дьяконов С.Н. –водитель (дата приема 06.09.1999), Макушев И.Ю.- водитель ( дата приема 10.10.2016), Абрашкин В.П.- водитель ( дата приема 01.03.2016), не прошедшие в установленном законом порядке обязательное психиатрическое освидетельствование, допускались работодателем к выполнению работы (путевые листы легкового автомобилей за май 2017, табель учета рабочего времени за май 2017), относящейся к отдельным видам деятельности, при осуществлении которой, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 №695 и Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, необходимо обязательное психиатрическое освидетельствование.

В соответствии с ч. 1 ст. 225 ТК РФ, п.п. 2.3.1, 2.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29, руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

В ходе проверки представлены Удостоверения АНО ДПО «Учебный центр «Промсвязьспецмонтаж» по программе обучения по охране труда руководителей и специалистов организации в объеме 72 ч.

Следующие руководители и специалисты ГБУК г. Москвы «Театр « Уголок дедушки Дурова» осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах прошли обучение по охране труда за пределами установленного законодательством 1 месяца, чем нарушены ч.1 ст.225 ТК РФ, п.2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29: начальник отдела планирования и закупок Барахтенко А.В. (дата начала работы 17.10.2016 г., протокол № 31/17-ОТ об обучении и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации от 15.06.2017 г.); заместитель главного бухгалтера Гончарова Юлия Гаджиевна (дата начала работы 01.02.2017 г., протокол № 31/17-ОТ об обучении и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации от 15.06.2017 г.); специалист по кадрам Лепешкина Анна Сергеевна (дата начала работы 01.02.2017 г., протокол № 31/17-ОТ об обучении и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации от 15.06.2017 г.)

В нарушение абз.4 ч.1 ст.76 ТК РФ работодатель не отстранил от работы (допускал к работе) следующих работников: Барахтенко А.В. с 17.10.2016 г. по 15.06.2017 г.; Гончарову Юлию Гаджиевну с 01.02.2017 г. по 15.06.2017 г.; Лепешкину Анна Сергеевну с 01.02.2017 г. по 15.06.2017 г., что подтверждается табелями учета рабочего времени за 2017 г.

В соответствии с требованиями ст. 357 ТК РФ виновные в допущенных нарушениях лица подлежат привлечению к дисциплинарной ответственности.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

факты не выявлены

Запись в Журналы учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, ведется (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: предписание № 8-ПП/2017-2/124/1068/40/3 от 17.07.2017

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда Лопатин Дмитрий Валерьевич.



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а): \_\_\_\_\_

Борискина Е.В. – по доверенности

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя)

“ 14 ” июля 20 17 г.

Воронкина  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц),  
проводившего проверку)